

## **Offre de thèse – contrat doctoral 2023-26**

### **Les salariés acteurs de la transition écologique - Comment favoriser les comportements éco-responsables dans les entreprises ?**

Le laboratoire GRANEM de l'Université d'Angers propose un financement de thèse en Sciences de gestion et du management de 3 ans, sur le thème des comportements éco-responsables des salariés.

#### **Contexte**

A la suite de la Cop21 tenue à Paris en 2015, la décision a été prise d'impulser une transition vers des sociétés et des économies résilientes et sobres en carbone. Face à l'évolution du climat, un nombre croissant d'entreprises s'est inscrit dans des démarches de transition écologique sur les territoires (rapports FNEGE 2020, 2021, 2022). Dans ce contexte, le rapport de 2022 du Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC) rappelle que seule une démarche volontaire et coconstruite avec les parties prenantes est incontournable pour accélérer la transition.

Cette transformation ne peut notamment se faire qu'avec le concours des salariés, grâce à leurs comportements éco-responsables – qui dégradent le moins possible voire, bénéficient à l'environnement (Steg et Vlek, 2009). Ceux-ci sont en première ligne : 71% affirment aujourd'hui agir en faveur de la transition écologique dans leur entreprise, et 91% jugent ce sujet important (enquête CSA pour LinkedIn et l'ADEME, 2021).

#### **Objectif scientifique**

La question est la suivante : comment faciliter les comportements éco-responsables des salariés ? La thèse s'intéresse en effet à ce qui rend les salariés acteurs, en tant que partie prenante citoyenne. Il s'agit de comprendre comment se développe ce comportement et comment le faciliter en créant un environnement capacitant, c'est-à-dire donnant à ces salariés un pouvoir d'agir pour une transformation durable des entreprises.

Pour cela, la thèse intègrera deux grilles de lecture théoriques et une enquête de terrain approfondie. La première grille de lecture concerne les comportements éco-responsables sur le lieu de travail (Francoeur et al., 2021). S'inspirant des travaux de Sen, prix nobel d'économie en 1998, les travaux sur l'environnement capacitant (enabling) seront ensuite appliqués dans un contexte d'entreprise pour interroger les pratiques de GRH (Fernagu, 2022, Arnoud, 2013).

L'enquête s'appuiera notamment sur l'étude de 2 à 3 cas d'entreprises ayant des politiques de soutenabilité en matière de RSE sur le territoire. Grâce à cette enquête auprès de salariés et de cas d'entreprises, l'objectif est de proposer un modèle de compréhension et d'action pour accompagner ces salariés acteurs de la transition.

#### **Missions principales**

Les missions sont les suivantes :

- Réaliser une revue de littérature sur les comportements écoresponsables des salariés et la notion d'environnement capacitant
- Mener une enquête exploratoire auprès de salariés ayant des comportements éco-responsables.

- Construire un modèle théorique et développer une méthodologie de recherche qualitative
- Réaliser l'étude de 2 à 3 cas approfondis d'entreprise.
- Rédiger des articles scientifiques et communications de niveau international et les publier
- Diffuser les résultats auprès du public, des chercheurs, et des décideurs publics et privés (médias, fête de la science, conférences publiques...)
- Contribuer à la vie du laboratoire (participation aux conférences, à l'organisation d'évènements, à la Journée des doctorants...)

#### **Conditions d'accueil :**

L'unité de recherche est le [laboratoire GRANEM](#) (Groupe de Recherche Angevin en Economie et Gestion).

Le doctorant ou la doctorante bénéficiera d'un contrat doctoral qui est un contrat de travail à durée déterminée de 3 ans, financé à 100 %. Il permet de se consacrer pleinement à la préparation de sa thèse. L'inscription en thèse aura lieu au plus tard le 1er octobre 2023, avec un calendrier prévu sur 3 ans.

Les chercheuses encadrantes sont :

Frédérique CHÉDOTEL, Professeure à l'IAE d'Angers et membre du laboratoire GRANEM  
Nathalie DEBSKI, Maîtresse de conférences l'IAE d'Angers et membre du laboratoire GRANEM

#### **Conditions requises :**

- Master 2 en cours ou acquis en management, avec une spécialisation en Management des ressources humaines et/ou Management de la RSE
- Une expérience préalable en entreprise sera vivement appréciée
- Connaissances des méthodes de recherche notamment qualitatives
- Maîtrise du français, et bon niveau d'anglais
- Réflexivité, autonomie et capacité d'organisation, très bon relationnel, et bonne capacité de présentation et de rédaction

#### **Mode de recrutement :**

Pour candidater, vous devez réunir les éléments suivants en un seul fichier pdf :

- Un CV détaillé et une lettre de motivation
- Les relevés de notes de Master 1 et 2 (ou un extrait si le master 2 est en cours) et une copie du diplôme de master le cas échéant
- Un résumé d'un travail de recherche ou d'enquête conduit pendant une année de master
- Un mémoire de master (1 ou 2)
- Un projet de thèse (5 pages maximum) expliquant comment vous envisagez de traiter le sujet (revue de littérature, problématique, méthodologie), un calendrier de réalisation du projet sur 3 ans et une bibliographie
- Une à deux lettres de recommandations d'enseignants chercheurs le cas échéant

Les candidats doivent **candidater impérativement via le site Thèses en Bretagne Loire :**

<https://theses.doctorat-bretagne Loire.fr/edge-pdl>

**La date limite de dépôt des dossiers de candidature est fixée au 22 mai 2023 et l'audition des candidats retenus sur dossiers aura lieu le 1<sup>er</sup> juin 2023.**